

## CONTRACTACIÓ I RETRIBUCIONS DEL PERSONAL DE L'ICFO - Resum Executiu

Aquest document és un resum executiu de la normativa de contractació i retribució del personal que gaudeix de vinculació amb l'Institut, i que té com a objectiu assegurar la transparència i igualtat d'oportunitats en tots els processos, així com compensar les responsabilitats i mèrit del seu personal, en el marc de les possibilitats existents a Catalunya a entitats com l'Institut.

El màxim òrgan directiu i de govern de l'Institut és el Patronat.

El Director/a és nomenat pel Patronat. Li correspon dirigir i organitzar les activitats de l'Institut. La seva retribució la defineix el Patronat, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent. Si el Director/a és Catedràtic d'Universitat li aplica la normativa corresponent.

El Gerent/a dirigeix i supervisa l'àrea de Gerència i, entre d'altres funcions, és responsable d'elaborar els comptes anuals de l'Institut i d'executar-ne la gestió econòmica.

L'Institut compta amb Grups de Recerca i Unitats Tecnològiques liderats per un/a investigador/a de renom internacional, amb una Unitat de Transferència de Coneixement i Tecnologia, i amb Responsables de Programes Acadèmics. Així mateix, l'Institut compta amb diverses comissions assessores internes i externes.

El personal de l'Institut es classifica en: Personal de gerència (personal de gestió i personal tècnic) i personal investigador (caps de grup de recerca, personal investigador post-doctoral, estudiants de doctorat, personal tècnic de recerca, estudiants en pràctiques, personal visitant, etc.). El personal de gerència el componen totes les persones enquadrades a les diferents unitats de l'àrea de Gerència en els grups professionals corresponents.

En tots els casos, la formalització de la vinculació del personal amb l'Institut es vehicula mitjançant lliure contractació entre la persona i l'Institut o bé per acord formalitzat en cas de personal vinculat a altres institucions o de personal receptor de beques específiques que gaudeix a l'Institut.

Els procediments de selecció de personal investigador segueixen els recomanats internacionalment per a aquest tipus de personal i, concretament, s'ajusten a les recomanacions europees d'OTM-R (Open, Transparent and Merit-Based Recruitment) i a aquelles establertes en l'"European Charter for Researchers", en el "Code of Conduct for the Recruitment of Researchers" i a l'article 16 de la LCyT.

Tots els processos de selecció que es duen a terme a l'Institut segueixen els principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat i la seva publicitat es fa efectiva mitjançant el mecanisme de crida pública, nacional o internacional, segons escaigui.

Els diferents nivells de retribució base del personal dels diversos nivells professionals són aprovats i revisats periòdicament pel Patronat, i estan subjectes a les actualitzacions que legalment siguin d'aplicació. A més a més del salari base, com a norma general, tot el personal de l'Institut pot rebre temporalment complements coberts per contractes i ajuts finançats per entitats externes, d'acord amb la normativa de "*Retribucions amb Càrrec a Activitats Externes*", aprovada pel Patronat. Així mateix, tot el personal de l'Institut, quan li correspon, pot rebre regalies per activitats afectades per drets de propietat intel·lectual i drets d'exploració industrial, de qualsevol mena, d'acord amb la legislació vigent i en els termes establerts a la normativa de "*Drets de Propietat Intel·lectual i Drets d'exploració Industrial i Comercial de Resultats de la Recerca*", aprovada pel Patronat.

Pel què fa al personal de gestió i tècnic de gerència, l'estructura retributiva d'un lloc de treball es defineix tenint en compte el sou base més els complements corresponents en funció de les funcions i responsabilitats establertes en el lloc de treball a ocupar així com a les competències exigides. Els nivells retributius es defineixen a l'àrea de Gerència a partir de les taules aprovades pel Patronat, que estan alineades amb les dels altres centres CERCA. Al salari base s'hi poden sumar diferents complements específics i per objectius S.M.A.R.T.

Les retribucions associades als contractes dels estudiants de doctorat associades a posicions pròpies de l'Institut es publiquen a la convocatòria ([jobs.icfo.eu](http://jobs.icfo.eu)). L'Institut pot acollir també estudiants de doctorat amb altres retribucions finançades per entitats externes. Com a norma general, els estudiants de doctorat passen per un breu període de *trainee*.

Les retribucions del personal tècnic de recerca i dels investigadors post-doctorals van des dels valors establerts per agències estatals per joves tècnics de suport a la recerca fins a la retribució d'una posició post-doctoral establerta per programes internacionals. Els contractes post-doctorals estan alineats amb les retribucions dels programes "Juan de la Cierva", "Beatriu de Pinós", "Ramon y Cajal", "Marie Skłodowska Curie", etc. La retribució concreta es defineix dins d'aquests marges seguint l'establert per la comissió corresponent, en funció de la responsabilitat científica de la posició i de la capacitat de la persona. L'Institut pot acollir també personal investigador amb altres escales salarials finançades per entitats externes.

El personal investigador en la posició de Cap de Grup de recerca rep una retribució alineada amb la dels ICREA Research Professors ([icrea.cat](http://icrea.cat)), adaptada a l'expertesa i experiència de cada cas i a les característiques de l'Institut, i amb els complements que escaigui segons la legislació vigent i les normatives internes que són d'aplicació. Aquest personal és avaluat periòdicament per comissions d'experts.

Per a tots els grups, el detall de la normativa aplicable és la més recent aprovada pel Patronat, complementada amb les directrius emeses per les diferents administracions de referència i per les agències de finançament de la recerca nacionals i internacionals els ajuts de les quals impacten en les retribucions del personal. Les dades concretes de cada persona, directa i indirectament, estan subjectes a la protecció de la privacitat garantida per la legislació de protecció de dades en vigor en context nacional i europeu.